|  |
| --- |
| **TITRE DU POSTE : Un(e) MEAL ADVISOR**  **(Les candidatures féminines sont fortement encouragées)** |
| **ÉQUIPE/PROGRAMME : Programme de Développement et Qualité** |
| **LIEU : Bamako**  **DURÉE DU CONTRAT :** CDI  **TYPE DE CONTRAT :** National  **GRADE : 3.1** de la grille de SCI Mali |
| **SAUVEGARDE DE L’ENFANT :**  Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts fréquents (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensifs (par exemple, quatre jours dans un mois ou plus ou une nuit) avec des enfants et/ou des jeunes, parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux qu'il visite ou dont il apporte un appui en termes le de l'application du processus de contrôle de police.  **Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l’Enfant (SE) :**   * S’assurer que les partenaires (enfants, jeunes, décideurs et autres) comprennent pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l’Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays ; * Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l’Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d’abus commis sur les enfants ; * S’assurer que la façon/manière de travailler et de s’adresser aux enfants ne les mets pas en danger/ risque, c’est à dire examiner soigneusement en permanence leur travail à l’aide des outils de référence de la Sauvegarde de l’Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre ; * Promouvoir les messages de la Protection de l’Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d’une manière générale ; * Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitances des enfants dans la vie personnelle et Professionnelle. |
| **BUT DU POSTE :**  Le/la MEAL Advisor sera le lead du bureau pays (CO) en matière de production de données probantes, d’apprentissage et de gestion des connaissances, en tant qu’outils permettant d’accroître notre impact sur les enfants. Les données probantes comprennent, sans s'y limiter, des études internes et externes, c'est-à-dire les recherches, les évaluations et les assessments (REA). Le titulaire du poste fournira un leadership technique et une orientation stratégique pour les initiatives en matière de preuves et d'apprentissage et veillera à ce que le bureau pays génère et applique systématiquement des preuves pour améliorer la conception et la qualité du programme afin de soutenir la réalisation des objectifs stratégiques du CO et de démontrer l'impact des interventions de SCI en RD Congo.  Save the Children a commencé à travailler au Mali depuis 1987. Le Mali qui était durant plusieurs décennies un pays relativement stable au plan sécurité changé de contexte depuis 1992 à la suite de l’invention du pays par les groupes armés rendant ainsi le pays comme à risque pour les enfants. L’accès aux services essentiels étant désormais très limité, les enfants sont soumis à une exploitation et à des abus généralisés, notamment au recrutement dans des groupes armés, au travail forcé, aux abus sexuels et à l’abandon. Save the Children opère dans toutes les régions du Mali excepté Kidal. Les priorités thématiques de Save the Children sont l'éducation, la protection, la santé et la nutrition, les droits des enfants, le WASH et la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance. |
| **DIMENSION DU POSTE**  **Rapporte à :** Senior MEAL Advisor  **Dimensions du Rôle :** Poste basé au bureau central avec au moins 50 % de visites sur le terrain.  Le/la MEAL Advisor sera membre de l'équipe MEAL du bureau pays et travaillera avec un large éventail de parties prenantes, dont l'ensemble de l'équipe Programme de Développement de la Qualité (équipes thématiques et transversales ainsi que l'équipe MEAL), l'équipe Opérations, l’équipe Plaidoyer, Campagnes, Communications et Médias (ACCM), l'équipe Technologies de l'information (ICT), les conseillers techniques et MEAL régionaux, l’équipe sauvegarde, les équipes de la région opérationnelle (Dakar) et du centre de Save the Children et des membres, les consultants externes et avec des pairs d'autres organisations humanitaires/de développement, ainsi que les institutions gouvernementales et de recherche.  **Staff sous la supervision de ce poste :** aucun  **Référent technique des recherches, évaluations et assessments :** Sénior MEAL Advisor  **Responsabilité budgétaire : *N/A*** |
| **NIVEAU DE SALAIRE BRUT ANNUEL :**  Salaire de brut annuel compris entre : **11 310 677 FCFA –** **17 322 729 FCFA**  ***Notre Offre définitive sera basée sur l'expérience, l'équité interne et la disponibilité financière. SCI offre un ensemble d'avantages concurrentiels en dehors du salaire).***  ***AUTRES AVANTAGES* :**   * Le reversement de l’INPS+AMO part Employeur ; * Une couverture d’assurance maladie tiers payant pour vous et votre famille (enfants & épouses jusqu’à quatre épouses maximum), l’utilisation de l’AMO est facultative ; * L’augmentation annuelle après la revue de la performance annuelle ; * Le paiement d’allocation de rentrée scolaire pour les enfants en raison de 100.000 F/Enfant pour un maximum de 4 enfants par staff en début d’année scolaire ; * Un forfait de communication d’un montant de 20.000 FCFA, Data 5000 pour les communications avec les personnes externes de l’Organisation ; * L’inscription à la flotte de communication interne à travers laquelle vous pouvez communiquer gratuitement avec vos collègues ; * Des opportunités de formation ; * Congés annuel 24 jours ouvrés ; * Congés de paternité de Quinze (15) jours calendaires (à condition d’avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l’organisation) ; * Congés de maternité de Six (06) mois calendaires (à condition d’avoir accompli au moins un an de service continu au sein de l’organisation). |
| **PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ :**  **Stratégie :**   * Diriger l’élaboration et la mise en œuvre d’une stratégie de recherche, d’évaluation et d’assessment proactive et efficace visant à démontrer l’impact, à améliorer la qualité des programmes et les résultats des politiques pour les enfants ; * Fournir des conseils sur le développement, le maintien et l’utilisation d’un système institutionnalisé de gestion des connaissances ; * Assurer la production de données innovantes par le biais de partenariats stratégiques avec des institutions de recherche clés ; * Promouvoir l’utilisation de données probantes et l’intégration de l’apprentissage dans l’amélioration continue de la qualité au sein du bureau pays ; * En collaboration avec le Senior MEAL Advisor, diriger l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme d'apprentissage au niveau du bureau pays qui soit aligné sur le plan stratégique du pays, plan humanitaire et les priorités mondiales ; * En collaboration avec le senior MEAL Advisor, soutenir l'adoption et la mise en œuvre des normes de qualité des programmes de SCI dans l'ensemble du CO.   **Recherche, Evaluation et Assessments (REA) :**   * Planifier, conduire, commander et gérer des REA de haute qualité et axées sur l'utilisateur, en collaboration avec les conseillers techniques, le personnel du programme et du MEAL, afin de fournir des preuves de l'impact et de l'apprentissage pour informer la conception, le développement, la mise en œuvre et l'adaptation de nos programmes et de notre plaidoyer ; * Fournir un soutien technique dans l’adoption et la conduite de recherches innovantes, y compris la recherche menée par des enfants ; * Collaborer avec les conseillers techniques et l'équipe MEAL pour élaborer des articles académiques basés sur la programmation du bureau pays en vue de leur publication dans des revues à comité de lecture ; * Diriger l’auto-évaluation du bureau pays sur l’utilisation et l’application des données probantes.   **Gestion des connaissances:**   * Fournir une orientation générale sur les systèmes et les plateformes de gestion des connaissances, notamment en veillant à ce que le bureau pays utilise les plateformes mondiales de gestion des connaissances, par exemple, Learning Log, Organisational Learning Hub, Save the Children Resource Centre, etc ; * Développer des mécanismes proportionnés pour consulter et recevoir les commentaires des clients internes sur la pertinence et l'utilité des initiatives et plateformes de gestion des connaissances et d'apprentissage organisationnel, et utiliser les résultats pour favoriser l'amélioration continue et l'adoption à l'échelle du CO ; * Soutenir les conseillers techniques, les équipes de programme et MEAL pour identifier et fournir des produits et services efficaces pour partager et encourager l’adoption des connaissances et l’apprentissage organisationnel ; * Coordonner et soutenir la diffusion des données probantes et de l’apprentissage, en interne et en externe en collaboration avec l’équipe de communication.   **Apprentissage:**   * Soutenir et renforcer le déploiement et la mise en œuvre de processus d'apprentissage essentiels, y compris les examens après action (After-Action Reviews), le Learning Country Assessment & Action Plan, le Country Learning Agenda, etc ; * Veiller à ce que tous les projets intègrent des étapes et des activités d'apprentissage dans leurs budgets MEAL, leurs plans MEAL et leurs plans de mise en œuvre détaillés ; * Veiller à la qualité, à la cohérence et à l’adéquation des produits de connaissances et des supports de communication fondés sur des données probantes qui sont développés, produits et diffusés auprès des bénéficiaires, des représentants du gouvernement, des partenaires de mise en œuvre, d’autres partenaires et des médias ; * Coordonner avec les cconseillers techniques et le personnel du programme pour garantir que les leçons apprises sont correctement documentées et intégrées dans la mise en œuvre et la conception du programme ; * En collaboration avec les conseillers techniques thématiques, le personnel du programme et du MEAL coordonner la conception et la mise en œuvre de toutes les études du bureau pays (évaluations, assessment et recherches) ; * Travailler avec les équipes techniques et de terrain pour identifier les méthodologies clés permettant de mesurer les activités de plaidoyer et de campagne, prendre des mesures pour documenter les leçons apprises et diffuser les résultats ; * Rechercher de manière proactive des opportunités de partage d’informations et d’échanges d’apprentissage avec les acteurs locaux/ONGI afin de promouvoir l’apprentissage interinstitutionnel aux niveaux local et national ; * Renforcer les capacités des gestionnaires des projets, des MEAL sur les approches d’apprentissage.   **Conception et développement du programme / Programme Design & Development :**   * Collaborer avec les conseillers techniques pour garantir l’utilisation et l’intégration des données probantes et de l’apprentissage dans les propositions ; * Fournir aux conseils techniques des éléments et diriger la conception et la budgétisation de la REA dans l’élaboration des propositions.   **Soutien technique et renforcement des capacités :**   * Identifier les besoins en capacités du personnel de REA et diriger l’élaboration et le déploiement d'activités de renforcement des capacités pour combler les lacunes en matière de capacités, en collaboration avec le Planning and Monitoring Specialist and le Head of MEAL ; * Participer et contribuer activement aux réunions et initiatives pertinentes de l'équipe, du département et des fonctions interfonctionnelles ; * Soutenir les travaux de planification et d’examen stratégiques et annuels, en mettant particulièrement l’accent sur l’utilisation des connaissances et à l’apprentissage organisationnel ; * Fournir un soutien technique au personnel MEAL terrain par le biais de contacts réguliers, de visites sur le terrain et de réunions.   **Autres :**   * Se conformer à toutes les politiques et procédures pertinentes de Save the Children en ce qui concerne la politique de protection de l'enfance, la santé et la sécurité, l'égalité des chances et d'autres politiques pertinentes ; * Contribuer à garantir que la mise en œuvre du programme se déroule dans le strict respect de la politique et des procédures de sécurité ; * Toute autre tâche MEAL raisonnable pouvant être assignée et qui est conforme à la nature du travail et au niveau de responsabilité. |
| **VALEUR ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)**  **Responsabilité:**   * S’approprie la responsabilité des décisions prises, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemplarité des valeurs de Save the Children ; * Accompagne l'équipe et les partenaires devant s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté d'agir de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en assurant le développement nécessaire pour améliorer le rendement et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.   **Ambition:**   * Se fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même et pour son équipe, assume la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même ; * Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres ; * Orienté vers l'avenir, pense stratégiquement et à l'échelle globale.   **Collaboration:**   * Construit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres, les partenaires externes et les sympathisants ; * Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle ; * Agit comme un employé accessible, à l'écoute, avec qui il est facile de communiquer.   **Créativité:**   * Développe et encourage des solutions nouvelles et innovatrices ; * Prêt à prendre des risques disciplinés.   **Intégrité:**   * Honnête, encourage l’ouverture et la transparence. |
| **QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE** Essentielles :  * Formation pertinente en rapport avec le poste ; * Au moins cinq années d'expérience dans la conduite d'évaluations et de recherches dans des contextes humanitaires et de développement, de préférence dans plus d'un des secteurs prioritaires de Save the Children : éducation, protection, gouvernance des droits, santé et nutrition, et urgences ; * Connaissance et expérience des principes, méthodes, pratiques et protocoles de recherche scientifique dans le cadre de projets de recherche et des logiciels d'analyse de données pertinents (Excel, Epi Info, Kobo, SPSS, STATA, NVIVO, etc.) ; * Expérience avérée dans la réalisation et la coordination de la production de résultats des politiques et de recherche destinée à une application pratique dans les programmes et/ou les politiques ; * Expérience en gestion des connaissances et en systèmes de gestion des connaissances ; * Excellentes aptitudes en communication écrite et orale et capacité à présenter des idées et des concepts de manière efficace et convaincante à divers publics ; * Bonnes compétences organisationnelles, capacité à analyser les informations, à évaluer les options et à réfléchir et planifier de manière stratégique ; * Capacité à présenter des informations complexes de manière succincte et convaincante, et à utiliser des formes de communication innovantes ; * Sensibilité politique et culturelle et volonté de faire preuve de souplesse et d’adaptation dans des circonstances et des contextes de travail difficiles et volonté de voyager fréquemment pour soutenir les équipes sur le terrain ; * Solides compétences en partenariat et capacité à collaborer avec un large éventail d’acteurs, d’ONG, d’instituts de recherche, de donateurs, de cabinets de conseil, etc ; * Engagement et compréhension des objectifs, des valeurs et des principes de Save the Children ; * Capacité avérée à superviser, former et coacher le personnel ; * Maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.   **Désirables :**   * Expertise technique dans l'un des principaux secteurs de Save the Children au Mali (santé, nutrition, éducation, protection de l'enfance, sécurité alimentaire et moyens de subsistance) ; * Connaissance du Mali et/ou de la région Afrique centrale et/ou occidentale ; * Expérience de travail avec Save the Children. |
| **Responsabilités additionnelles du travail :**  Les rôles et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer des tâches supplémentaires dans des limites raisonnables tenant compte de son niveau de compétences et d'expérience. |
| **Egale opportunité à l’emploi :**  Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI sur l'égalité des chances et la diversité. |
| **Sauvegarde de l’enfant**  Nous devons assurer la sécurité des enfants de sorte que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement envers la protection des enfants contre la violence. |
| **Protection de notre personnel :**  Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI. |
| **Santé et sécurité**  Le titulaire du rôle est tenu de s'acquitter de ses fonctions conformément aux politiques et procédures en matière de santé et de sécurité de SCI. |